



WEST AFRICAN HEALTH ORGANIZATION
ORGANISATION OUEST AFRICAINE DE LA SANTE
ORGANIZAÇÃO OESTE AFRICANA DA SAÚDE

PROGRAMME DE SÉCURITÉ SANITAIRE EN AFRIQUE OCCIDENTALE ET CENTRALE - HeSP (P179078)

AVIS À MANIFESTATION D'INTÉRÊT

Numéro de référence : BF-WAHO-BF-515597-CS-INDV

TITRE DU POSTE : SPÉCIALISTE EN SUIVI, ÉVALUATION ET GESTION DES CONNAISSANCES

1- Introduction

L'Organisation Ouest Africaine de la Santé (OOAS) est l'institution spécialisée de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) chargée des questions de santé.

Elle a pour mandat de fournir des soins de santé de haut niveau aux populations de la sous-région. Les maladies transmissibles et non transmissibles sont les principales causes de morbidité et de mortalité dans la région ; par conséquent, le contrôle des maladies et la prévention des épidémies font partie des priorités des pays de la région de la CEDEAO et constituent un principe central des activités de l'OOAS.

Afin d'aider l'OOAS et les pays de la région à faire face au fardeau des maladies transmissibles et non transmissibles, la Banque mondiale a financé la mise en œuvre du Programme de sécurité sanitaire pour l'Afrique occidentale et centrale dans le cadre de l'Approche programmatique en plusieurs phases (HeSP).

Le HeSP comporte cinq volets :

1. Prévention des urgences sanitaires ;
2. Détection des urgences sanitaires ;
3. Réponse aux urgences sanitaires ;
4. Gestion du programme et renforcement des capacités ; et
5. Composante de réponse d'urgence contingente (CERC).

Le HeSP est un programme en plusieurs phases qui a débuté en 2024 dans les trois pays suivants :

- Cabo-Verde
- Guinée et
- Libéria, et l'OOAS.

En 2025, le Nigeria et quatre pays d'Afrique centrale ont rejoint le programme : le Cameroun, le Congo, la République centrafricaine et le Tchad.

L'OOAS assure un rôle de coordination pour les pays d'Afrique de l'Ouest et la CEMAC pour les pays d'Afrique centrale.



En outre, l'Organisation mondiale de la santé animale (OMSA) est le principal partenaire chargé des activités du programme en matière de santé animale.

C'est dans le cadre de la mise en œuvre dudit programme que l'OOAS cherche à recruter **un (e) Spécialiste en Suivi, Evaluation et Gestion des Connaissances qualifié et expérimenté.**

2- Description des services

Le spécialiste en suivi et évaluation/gestion des connaissances sera chargé de diriger la mise en œuvre d'un plan visant à suivre les progrès accomplis dans la réalisation des objectifs du cadre de résultats, d'évaluer et de diffuser les résultats des activités du projet, et de fournir des analyses afin de contribuer au programme d'apprentissage du HeSP.

L'apprentissage est un processus continu de réflexion et d'adaptation, visant à améliorer la conception, la mise en œuvre et les résultats du programme sur la base des retours d'expérience et des données factuelles.

Il ou elle travaillera sous la supervision du coordinateur du projet.

3- Fonctions et responsabilités :

- Élaborer un manuel de suivi et d'évaluation décrivant les procédures, les outils et les organigrammes relatifs à la collecte, à l'analyse et à la communication des données, en précisant clairement les rôles et les responsabilités de l'unité de gestion du projet, des partenaires de mise en œuvre et des bénéficiaires.
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies visant à recueillir, organiser et partager les connaissances au sein du projet et de l'OOAS, afin de favoriser une culture d'apprentissage et d'innovation.
- Mettre en place un système de collecte de données de qualité, en veillant à ce que toutes les informations nécessaires issues des rapports de routine soient collectées et analysées afin de guider la planification du projet et le reporting interne.
- Vérifier la cohérence interne et la validité des données soumises par les partenaires de mise en œuvre.
- Mettre en place un système de suivi des performances pour toutes les agences chargées de la mise en œuvre du Plan de Travail et Budget Annuel (PTAB) et le personnel de l'Unité de Gestion du Projet (UGP) afin de mettre en œuvre un système d'alerte précoce qui identifie et résout les goulots d'étranglement dans la mise en œuvre.
- Collaborer avec le personnel informatique et l'Unité de communication de l'OOAS pour concevoir un portail de projet et un tableau de bord permettant de gérer les données et les informations du projet et de suivre le flux d'informations.
- Préparer des rapports semestriels et annuels de suivi des performances qui serviront de base aux rapports de gestion du projet.
- Planifier et mener des visites de suivi en collaboration avec l'équipe du projet, les partenaires de mise en œuvre et les bénéficiaires.
- Soutenir le renforcement des capacités des bénéficiaires en matière d'approches et d'outils de suivi et d'évaluation afin d'améliorer leur capacité à mettre en œuvre des activités de suivi et d'évaluation efficaces.
- Superviser toutes les activités liées aux connaissances, y compris la gestion, la collecte, le partage (y compris la diffusion) et l'accessibilité des ressources de connaissances.
- Travailler avec le personnel technique du projet et en étroite collaboration avec les partenaires de mise en œuvre pour documenter les enseignements tirés et les meilleures pratiques, et aider à l'élaboration de présentations et de publications.



- Archiver les informations pertinentes relatives au projet pour la gestion interne des documents de l'OOAS.

4- Documents à fournir

L'OOAS invite à présent les Consultants individuels éligibles ("Consultants") à manifester leurs intérêts à fournir les Services. Les consultants intéressés devront fournir les informations démontrant qu'ils ont les qualifications et expériences pertinentes pour fournir les services.

Les consultants intéressés sont invités à soumettre un dossier de candidature comprenant :

- Une lettre de manifestation d'intérêt adressée au Directeur Général de l'OOAS et portant en objet le titre du poste ;
- Un Curriculum Vitae récent, daté, signé et faisant ressortir les diplômes, formations, expériences en passation des marchés y compris le nom des projets/employés et des bailleurs, compétences et aptitudes du candidat pour la mission ;
- Une copie du ou des diplôme (s) ;
- Une copie des attestations/certificats de service fait ou certificat de travail attestant les expériences professionnelles du candidat telles que mentionnées dans son CV.

5- Qualifications, expériences et compétences

- Être titulaire d'un master en suivi et évaluation (S&E) ou en santé publique, économie, statistiques ou démographie.
- Justifier d'au moins sept (7) ans d'expérience en suivi et évaluation (S&E).
- Justifier d'au moins trois (3) ans d'expérience en gestion des connaissances.
- Un certificat en gestion des connaissances est un atout.
- Posséder des compétences avérées en gestion (analyse) des données et en rédaction de rapports.
- Être très organisé(e) et axé(e) sur les résultats, avec une attitude positive et de solides compétences interpersonnelles.
- Avoir une expérience avérée de travail dans un environnement multiculturel et avec des professionnels de haut niveau, divers partenaires et différents groupes de parties prenantes.
- Posséder d'excellentes compétences en communication écrite et orale, avec la capacité de transmettre des informations techniques de manière claire et efficace à des parties prenantes tant techniques que non techniques.
- Maîtrise de l'une des langues officielles de la CEDEAO : anglais, français et portugais. Une bonne connaissance pratique d'une deuxième langue officielle de la CEDEAO serait un atout.

6- Méthode et procédure de sélection

Le consultant individuel sera sélectionné sur la base de la méthode de Sélection de Consultant Individuel conformément au Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement (FPI) », septième édition de septembre 2025 de la Banque mondiale.

A l'issue de l'appel à manifestation d'intérêts, une liste restreinte de candidats qualifiés sera constituée. Les candidats ainsi présélectionnés seront invités à un test oral permettant de retenir le meilleur candidat



à inviter à la négociation de contrat.

7- Critères d'établissement de la liste restreinte

No.	Critères d'évaluation	Nombre maximum de points
I	Qualifications Générales	30
a)	Diplôme - Être titulaire d'un master en suivi et évaluation (S&E) ou en santé publique, économie, statistiques ou démographie	10
b)	- Certification en gestion des connaissances (Stratégie de gestion des connaissances ou Capitalisation des connaissances ou Outils et système, Partage et transfert des connaissances)	5
c)	Expérience générale Avoir au moins sept (7) ans d'expérience en suivi et évaluation (S&E) de façon générale. - Sept (07) ans d'expérience : 8 points - Plus de sept (07) ans d'expérience : 1 point supplémentaire par année d'expérience complémentaire dans la limite de 2 points	10
d)	Expérience professionnelle antérieure d'au moins trois (3) ans en gestion des connaissances, - Trois (03) ans : 4 points - Plus de trois (03) ans : 0,5 point supplémentaire par année d'expérience complémentaire dans la limite de 1 points	5
II	Adéquation pour la mission : Expérience spécifique	70
e)	Expérience en qualité de Spécialiste en Suivi Evaluation d'un projet ou programme de développement. - Sept (07) ans : 38 points - Plus de Sept (07) ans : 1 point supplémentaire par année d'expérience complémentaire dans la limite de 2 points.	40
f)	Expérience en qualité de Spécialiste en Suivi Evaluation d'un projet ou programme de développement sur financement de la Banque mondiale - 5 points par expérience	10
g)	Expérience avérée de travail dans un environnement multiculturel et avec des professionnels de haut niveau, divers partenaires et différents groupes de parties prenantes. - Travail avec bailleurs (BM, BAD, Système des Nations Unies, etc.) : 3 points - Missions internationales ou régionales : 4 points - Collaboration avec ONG, gouvernements, partenaires techniques : 3 points	10
h)	Compétences avérées en gestion (analyse) des données et en rédaction de rapports. - Maîtrise d'outils : Excel avancé, EPI-INFO, SPSS, STATA, R, SAS, Power BI, DHIS2 : 1 point par logiciel, maximum 5 logiciels	5



No.	Critères d'évaluation	Nombre maximum de points
i)	La maîtrise de l'une des langues officielles de la CEDEAO : Anglais, Français et Portugais - Maîtrise d'une des langues : 3 points - Maîtrise en plus d'une seconde langue : 2 points	5
	Total	100

En cas d'égalité de points, le consultant ayant plus d'expérience en gestion de connaissance sera privilégié.

8- Durée, lieu d'affectation et nature de la convention

Il s'agit d'un contrat financé par les fonds disponibles dans le portefeuille au titre de l'accord de financement signé avec la Banque mondiale (HeSP).

Ce contrat est conclu pour une durée d'un (01) an, renouvelable pour une période équivalente à celle du projet HeSP, sous réserve de la disponibilité des fonds et d'évaluations trimestrielles satisfaisantes fondées sur les indicateurs clés de performance définis et joints au contrat.

Le spécialiste S&E/GC sera basé au siège de l'OOAS établi à Abidjan en Côte d'Ivoire. Il ou elle se déplacera dans la région de la CEDEAO selon les besoins.

9- Autres informations sur la soumission

Les consultants individuels intéressés peuvent également obtenir des informations supplémentaires sur les documents de référence à l'adresse e-mail ci-dessous, pendant les heures de travail, du lundi au vendredi de 08h00 à 16h00 : procurement@diffusion.wahooas.org avec en copie mcoulibaly@prj.wahooas.org

Ils peuvent également télécharger les termes de référence ou cet avis à manifestation d'intérêt à partir du site Web de l'OOAS : <https://data.wahooas.org/tenders/tenders/list>

Les consultants individuels intéressés et dûment qualifiés sont invités à manifester leur intérêt en soumettant leur dossier par voie électronique à <https://data.wahooas.org/tenders/tenders/list>

La date limite de réception des candidatures est le **9 novembre 2026 à 12h00 GMT**.

Les frais de préparation et d'envoi de la manifestation d'intérêt sont à la charge du consultant.

Prof Palokinam T. PITCHE
Directeur Général