



WEST AFRICAN HEALTH ORGANIZATION
ORGANISATION OUEST AFRICAINE DE LA SANTE
ORGANIZAÇÃO OESTE AFRICANA DA SAÚDE

PROJET RÉGIONAL PLUS POUR L'AUTONOMISATION DES FEMMES ET LE DIVIDENDE DÉMOGRAPHIQUE EN AFRIQUE SUBSAHARIENNE (SWEDD+)

AVIS À MANIFESTATION D'INTÉRÊT

Numéro de référence : BF-WAHO-BF-523825-CS-INDV

-

TITRE DU POSTE : Statisticien-Démographe pour l'observatoire régional du dividende démographique

1- Introduction

L'Organisation Ouest Africaine de la Santé (OOAS) est l'institution spécialisée de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) chargée des questions de santé.

Elle a pour mandat de fournir des soins de santé de haut niveau aux populations de la sous-région. Les maladies transmissibles et non transmissibles sont les principales causes de morbidité et de mortalité dans la région ; par conséquent, le contrôle des maladies et la prévention des épidémies font partie des priorités des 15 pays de la région de la CEDEAO et constituent un principe central des activités de l'OOAS.

La Banque mondiale a accordé des subventions à la CEDEAO pour que l'OOAS mette en œuvre le Projet d'Autonomisation des Femmes et du Dividende Démographique en Afrique Sub-Saharienne-Plus (SWEDD+) P176693.

C'est dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet que l'OOAS cherche à recruter **un (e) Statisticien-Démographe pour l'observatoire régional du dividende démographique.**

Le présent recrutement est fait au profit du Département du Développement Humain et des Affaires Sociales de la Commission de la CEDEAO (DDHAS).

2- Description des services

Le Statisticien-Démographe sera le Spécialiste de Programme Dividende Démographique, Dynamique de la Population et Big Data et apportera un appui stratégique, technique et programmatique à la Région à travers le DDHAS dans le Cadre de la mise en place de l'Observatoire Régional du Dividende Démographique au Sahel (SWEDD), de la dynamique de la population et du big data.

3- Fonctions et responsabilités :

Sous la supervision directe du Coordinateur de SWEDD+, il ou elle :

- Aidera les pays à établir une feuille de route pour l'intégration de la dynamique démographique, des Objectifs de développement durable, de l'Objectif 2063, de la Vision 2050 de la CEDEAO, des enjeux émergents et de la prise en compte du dividende démographique dans les politiques nationales de développement ;



- Intégrera une perspective économique dans l'analyse des questions de population et de développement, et contribuera au positionnement sur les problématiques de dynamique démographique, de santé reproductive et d'équité et d'égalité entre les sexes dans les politiques sectorielles de développement et les cadres régionaux ;
- Contribuera aux efforts de plaidoyer autour des questions de dynamique démographique et de dividende démographique, tout en appuyant la documentation des bonnes pratiques, des leçons apprises, etc. pour faciliter les activités du programme et leur mise à l'échelle.
- Appuiera les pays dans la programmation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des interventions régionales liées à la captation du dividende démographique et de la Feuille de route de l'Union africaine, sur la base du Guide de programmation du DD ;
- Fournira un appui technique aux pays pour la mise en œuvre de la feuille de route pour l'opérationnalisation des observatoires (nationaux et régionaux) du dividende démographique ;
- Assurera le renforcement des capacités nationales et régionales, et contribuera aux activités visant à promouvoir l'appropriation nationale du dividende démographique et facilitera les relations avec les pays dans la mise en œuvre d'initiatives visant à capter le dividende démographique ;
- Identifiera les possibilités de partenariats avec des individus, des groupes et des organisations (entités gouvernementales du secteur privé, réseaux de leaders religieux et traditionnels, parlementaires, jeunes et femmes, et autres partenaires de développement, médias et organisations de la société civile) dans la mobilisation des ressources et pour le positionnement stratégique des questions de population, des ODD et du dividende démographique et la promotion du SWEDD ;
- Renforcera les capacités nationales et régionales dans la production et l'utilisation de données de qualité ; et appuiera la production de données pour appuyer la mise en œuvre du projet SWEDD aux niveaux national et régional, ainsi que le suivi des ODD ;
- Elaborera des outils de projection pour soutenir la défense du dividende démographique et des programmes fondés sur des données probantes ;
- Fournira une assistance aux pays dans la conception et la mise en œuvre d'enquêtes et de projections, la rédaction de rapports sur les données probantes et l'élaboration d'une stratégie nationale pour la mise en œuvre des Objectifs de développement durable, de l'Objectif 2063 et de la Vision 2050 de la CEDEAO ;
- Travaillera avec les Directions et services compétents de la CEDEAO pour une bonne articulation du travail de l'Observatoire Régional du Dividende démographique et les priorités régionales ;
- Travaillera sous la coordination de la coordonnatrice du projet SWEDD+ ;
- Exécutera toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées par le DDHAS dans le cadre du SWEDD+.

4- Documents à fournir

L'OOAS invite à présent les Consultants individuels éligibles ("Consultants") à manifester leurs intérêts à fournir les Services. Les consultants intéressés devront fournir les informations démontrant qu'ils ont les qualifications et expériences pertinentes pour fournir les services.

Les consultants intéressés sont invités à soumettre un dossier de candidature comprenant :

- Une lettre de manifestation d'intérêt adressée au Directeur Général de l'OOAS et portant en objet le titre du poste ;
- Un Curriculum Vitae récent, daté, signé et faisant ressortir les diplômes, formations, expériences en passation des marchés y compris le nom des projets et des bailleurs, compétences et aptitudes





**WEST AFRICAN HEALTH ORGANIZATION
ORGANISATION OUEST AFRICAINE DE LA SANTE
ORGANIZAÇÃO OESTE AFRICANA DA SAÚDE**

- du candidat pour la mission ;
- Une copie du ou des diplôme (s) ;
- Une copie des attestations/certificats de service fait ou certificat de travail attestant les expériences professionnelles du candidat telles que mentionnées dans son CV.

Seuls les diplômes et expériences prouvés seront considérés

5- Qualifications, expériences et compétences

- Avoir un diplôme universitaire supérieur de niveau Master 2 minimum en sciences sociales quantitatives, telles que les statistiques et la démographie.
- Avoir au moins cinq années d'expérience professionnelle dans la gestion de programmes ou de projets, portant spécifiquement sur les interrelations entre la population et le développement, y compris les questions de la pauvreté et/ou de l'économie de la santé, de la dynamique démographique, du dividende démographique, etc. ;
- Avoir une expérience avérée dans la modélisation des interrelations entre les secteurs sociaux et le développement avec l'application de méthodologies internationalement acceptées ;
- Avoir une compréhension démontrée des processus nationaux de planification, de programmation et de budgétisation ;
- Avoir de solides compétences d'analyse, de synthèse et de communication sur les enjeux liés au développement, tout en veillant au respect des aspects sensibles à la culture et aux valeurs propres aux populations ;
- Avoir une expérience avérée dans l'application de méthodes et d'outils de modélisation démographique et d'évaluation du suivi (NTA, DemDiv, estimations sur petits domaines), ainsi que des méthodologies statistiques (y compris les logiciels statistiques tels que STATA ou SPSS) ;
- Avoir une maîtrise avérée des méthodes et techniques d'évaluation, de traitement et d'analyse de la qualité des données à l'aide de diverses sources de santé et de population (EDS, MICS et recensement de la population) ;
- Avoir une solide connaissance et compréhension du contexte socioculturel et politique dans les pays du SWEDD+ ;
- Avoir de solides compétences en communication interpersonnelle ;
- Avoir une très bonne connaissance de la CEDEAO et être originaire d'un des États membres de la CEDEAO ;
- Avoir une excellente capacité de rédaction de rapports et de présentations orales convaincantes ;
- Avoir une parfaite maîtrise de l'anglais et du français. La connaissance du portugais serait un atout.

6- Méthode et procédure de sélection

Le consultant individuel sera sélectionné sur la base de la méthode de Sélection de Consultant Individuel conformément au Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement (FPI) », Septième Edition, Septembre 2025 de la Banque mondiale.

A l'issue de l'appel à manifestation d'intérêts, une liste restreinte de candidats qualifiés sera constituée. Les candidats ainsi présélectionnés seront invités à un test oral permettant de retenir le meilleur candidat à inviter à la négociation de contrat.



7- Critères d'établissement de la liste restreinte sont

No.	Critères d'évaluation	Nombre maximum de points
I	Qualifications Générales	30
a)	Diplôme Diplôme universitaire supérieur de niveau Master 2 minimum en sciences sociales quantitatives, telles que les statistiques et la démographie	10
b)	Expérience générale Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de programmes ou de projets, portant spécifiquement sur les interrelations entre la population et le développement, y compris les questions de la pauvreté et/ou de l'économie de la santé, de la dynamique démographique, du dividende démographique - Cinq (5) ans d'expérience : 16 points - Plus de cinq (5) ans d'expérience : 0,5 point supplémentaire par année d'expérience complémentaire dans la limite de 4 points	20
II	Adéquation pour la mission : Expérience spécifique	70
a)	Expérience en qualité de statisticien-démographe ou à de postes similaires dans la modélisation des interrelations entre les secteurs sociaux et le développement avec l'application de méthodologies internationalement acceptées tout financement confondu - Cinq (5) années : 55 points - Plus de cinq (5) années : 1 point supplémentaire par année d'expérience complémentaire dans la limite de 5 points	60
b)	Expérience avérée dans l'application de méthodes et d'outils de modélisation démo-économique et d'évaluation du suivi (NTA, DemDiv, estimations sur petits domaines), ainsi que des méthodologies statistiques (y compris les progiciels statistiques tels que STATA ou SPSS) - 2,5 points par expérience dans la limite de 5 points	5
c)	Maîtrise de l'anglais et du français : 3 points Connaissance pratique d'une 2ème langue : 2 points	5
	Total	100

En cas d'égalité de points, le ou la consultant(e) ayant plus d'année expérience en qualité de statisticien-démographe ou à de postes similaires sera privilégié.

8- Durée, lieu d'affectation et nature du contrat

La durée du contrat est de deux (02) ans, renouvelable pour une période couvrant la durée du projet actif financé par la Banque mondiale avec les fonds disponibles et des évaluations annuelles satisfaisantes de performances.

Il s'agit d'un contrat qui sera financé par les fonds disponibles dans le portefeuille au titre de l'accord de financement signé avec la Banque mondiale pour le projet SWEDD+.



WEST AFRICAN HEALTH ORGANIZATION
ORGANISATION OUEST AFRICAINE DE LA SANTE
ORGANIZAÇÃO OESTE AFRICANA DA SAÚDE

À cette fin, des indicateurs clairs d'évaluation des performances seront définis et annexés au contrat. L'OOAS se réserve le droit de résilier le contrat si l'évaluation annuelle du consultant n'est pas jugée satisfaisante. Toutefois, la décision de poursuivre ou de résilier le contrat doit être soumise à l'approbation de la Banque mondiale.

Le Statisticien-Démographe sera basé au Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre (CCDG), qui est une Agence spécialisée de la Commission de la CEDEAO basée à Dakar. Il ou elle se déplacera dans toute la région de la CEDEAO selon les besoins.

9- Autres informations sur la soumission

Les consultants individuels intéressés peuvent également obtenir des informations supplémentaires sur les documents de référence à l'adresse e-mail ci-dessous, pendant les heures de travail, du lundi au vendredi de 08h00 à 16h00 : procurement@diffusion.wahooas.org avec en copie ofaye@ecowas.int et osopeinmann@prj.wahooas.org

Ils peuvent également télécharger les termes de référence ou cet avis à manifestation d'intérêt à partir du site Web de l'OOAS : <https://data.wahooas.org/tenders/tenders/list>

Les consultants individuels intéressés et dûment qualifiés sont invités à manifester leur intérêt en soumettant leur dossier par voie électronique à <https://data.wahooas.org/tenders/tenders/list>

La date limite de réception des candidatures est le **18 Août 2026 à 12h00 GMT**.

Les frais de préparation et d'envoi de la manifestation d'intérêt sont à la charge du consultant.

Dr Melchior Athanase J. C. AÏSSI
Directeur Général