



ECOWAS COMMISSION
COMMISSION DE LA CEDEAO
COMISSÃO DA CEDEAO

Projet régional de développement de chaînes de valeur du riz résilientes en Afrique de l'Ouest (RÉCOMPENSE) – Opération régionale de la CEDEAO

Sous-composante 3.2 de le programme multinational REWARD « Soutien à la politique régionale et réformes réglementaires et harmonisation au niveau de la CEDEAO, pour des chaînes de valeur du riz compétitives aux importations".

Code SAP : P-Z1-AA0-163

Numéro de subvention : 2100155043 842

Nom du projet : REWARD – Projet régional E COWAS

Termes de référence (TDR) pour Expert en gestion des connaissances et en communication – Individuel Consultant

1. Contexte

À propos de l'Agenda du riz de la CEDEAO

En Afrique de l'Ouest, la consommation de riz de haute qualité dépasse l'offre locale, ce qui entraîne l'importation continue de riz blanchi d'Asie pour répondre à la demande .

La croissance démographique, l'urbanisation et l'évolution des préférences des consommateurs ont encore

a creusé l'écart dans l'approvisionnement, et aucun pays d'Afrique de l'Ouest n'a été en mesure d'obtenir du riz autosuffisance malgré des conditions agro-climatiques et une disponibilité en eau adéquates pour répondre à la demande régionale. La région est l'une des les régions vulnérables du monde,

aux prises avec des défis importants découlant de son climat, de ses tendances démographiques, cadres institutionnels, conditions économiques, problèmes environnementaux et subsistance méthodes. Avec une population de plus de 360 millions d'habitants, plus de 55 % des Les Africains de l'Ouest résident dans zones rurales, qui dépendent fortement des ressources naturelles pour leur développement socio-économique

développement. En réponse à cela, la Communauté économique des États d'Afrique de l'Ouest

(CEDEAO) a pris des engagements forts pour transformer l' agriculture et améliorer sécurité alimentaire et résilience.

En 2014, les autorités de la Commission de la CEDEAO a adopté « l'offensive du riz », une

cadre stratégique pour engendrer une relance durable et soutenue de la riziculture en Afrique de l'Ouest et de fournir un soutien aux stratégies nationales de

développement du riz États membres vers l'autosuffisance en riz d'ici 2025. Pour accélérer la mise en œuvre de l'offensive du riz, un plan d'action régional pour le riz a été élaboré en 2020 pour garantir que la région atteigne cet objectif. Pour y parvenir, la CEDEAO a aligné avec plusieurs partenaires de développement dont la Fondation Bill & Melinda Gates, la GIZ,



La Banque africaine de développement, la Banque islamique de développement, le FCDO, l'AGRA, JICA/CARD, la Banque mondiale et d'autres. Ensemble, un « programme régional de la CEDEAO sur le riz »

L'Observatoire" (ERO) était établi conjointement en tant que plateforme multipartite . ERO,

hébergé à la Commission de la CEDEAO à Abuja, au Nigéria, coordonne les activités liées au secteur du riz programmes, investissements publics/privés et recommandations politiques pour les principaux

décideurs. Parallèlement, des plateformes nationales rizicoles sont mises en place, composé principalement d'acteurs du secteur privé tout au long de la chaîne de valeur, en plus à la représentation de la recherche, du gouvernement et de la société civile pour coordonner

investissements et politiques spécifiques à chaque pays.

Plus récemment, avec l'offensive du riz et le plan d'action régional (2020–2025) qui approchent Conformément à ses termes, la Commission de la CEDEAO a élaboré une Feuille de route régionale pour le riz (2025–2035) avec le soutien de ses partenaires . Il s'agit d'une extension de l'offensive du riz et une cadre unifié pour guider les investissements et les interventions ciblées dans le développement de le secteur du riz en Afrique de l'Ouest pour les dix (10) prochaines années afin de parvenir à une riziculture durable autosuffisance.

En réponse à ces défis, la Communauté économique des États d'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) a pris des engagements forts pour transformer l' agriculture et améliorer résilience en matière de sécurité alimentaire. Pour répondre à ces priorités, la CEDEAO a obtenu un financement

de la Banque africaine de développement pour mettre en œuvre les chaînes de valeur résilientes du riz Projet de développement (REWARD) en Afrique de l'Ouest.

Bref aperçu de le programme REWARD

REWARD, une initiative d'investissement multinationale totalisant environ 500 millions d'UC, se présente comme un programme régional de développement du riz qui sera financé par la BAD sur la période 15 Les pays d'Afrique de l'Ouest, à savoir le Bénin, le Burkina Faso, le Cap-Vert, la Côte d'Ivoire, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Libéria, Mali, Niger, Nigeria, Sénégal, Sierra

Leone et le Togo. Cela comprend (i) 1 4 projets nationaux (aucun investissement dans le pays

Cap-Vert car il n'y a pas de production de riz mais il est impacté par régional politiques et réglementations pour le sous-secteur du riz) axées sur la production de riz , la productivité,

transformation et commercialisation ; et (ii) deux (2) opérations régionales à exécuter par institutions et agences spécifiques : l'une dirigée par la CEDEAO, qui soutiendra les politiques et réformes réglementaires et l' harmonisation aux niveaux régional et national, et une dirigé par AfricaRice pour un soutien technique régional visant à favoriser l'innovation dans la valeur du riz chaînes.

Alignement de REWARD avec Dakar 2. Dans Janvier 2023, les chefs d'État de 34 pays africains se sont réunis à Dakar pour le Sommet organisé conjointement par l'Union africaine (UA) et la Banque africaine de développement (BAD) sur le thème « Nourrir l'Afrique : l'alimentation

Souveraineté et résilience". La Déclaration de Dakar issue du Sommet a été approuvée par une résolution du 36e sommet de l'UA en février 2023 au cours duquel les chefs d'État s'est engagé à (i) augmenter durablement la production et la productivité des

chaînes de valeur agricoles principalement orientées vers la réalisation de nourriture

souveraineté telle que définie dans les Pactes sur l'alimentation et la nutrition, (ii) renforcer l'accès à des partenaires financiers publics et de développement, mener des réformes favorables au secteur privé

investissements sectoriels et (iii) assurer la mise en œuvre de les Pactes sous le

sous l'égide des Conseils présidentiels nationaux selon un calendrier établi. L'examen Les pactes ont révélé que le riz a été salué par les chefs d'État

comme une stratégie majeure pour leur souveraineté alimentaire. À cet égard, REWARD est l'un des la CEDEAO et les réponses opérationnelles phares de la BAD au financement de les Pactes de les 15 Pays de la CEDEAO.

REWARD est conçu selon une approche de groupe prenant en compte les bénéficiaires/emprunteurs

préparation. Le premier groupe comprend deux pays et deux organisations régionales,

à savoir : la Guinée-Bissau, la Gambie, AfricaRice et la CEDEAO (REWARD-G1). Il a été approuvé par le Conseil des gouverneurs de la Banque africaine de développement le 20 novembre 2024.

Chaque opération d'investissement nationale et régionale est mise en œuvre par son propre

Unité de mise en œuvre du projet (PIU) sous sa propre agence d'exécution et est indépendante d'un point de vue fiduciaire. En tant que programme multinational, une activité globale

Le cadre global du REWARD est structuré autour de 4 composantes, à savoir :

Composante 1 (niveau national) : Développer une production rizicole durable et résiliente au climat systèmes pour assurer une quantité et une qualité adéquates aux meuniers, avec 3 sous-composantes : Sous-composante 1.1 – Développer des infrastructures et des infrastructures durables et résilientes au changement climatique

services de gestion dans les systèmes de production rizicole; Sous-composante

1.2 – Améliorer la disponibilité et l'accès aux intrants de qualité, aux services de mécanisation et

connaissances pour une agriculture résiliente au climat ; et sous-composante 1.3 – Régionale

soutien technique pour favoriser l'innovation dans les chaînes de valeur du riz (mis en œuvre par AfricaRice) (en tant que soutien au pays).

Composante 2 (niveau national) : Promotion de la transformation et de la commercialisation du riz

riz compétitif produit localement, avec 4 sous-composantes : Sous -composante 2.1 -Développer/moderniser les infrastructures de traitement et renforcer les capacités des petites agriculteurs et acteurs commerciaux tout au long de la chaîne de valeur ; Sous-composante 2.2 - Développer des systèmes d'information, des technologies innovantes (y compris numériques) et orienté vers le consommateur

labels pour améliorer l'accès au marché ; Sous-composante 2.3 : Promouvoir le secteur privé

l'investissement en soutenant les entreprises et en améliorant la disponibilité du financement dans l'ensemble la chaîne de valeur ; et Sous-composante 2.4 : Appui technique régional pour favoriser

innovation dans les chaînes de valeur du riz (mise en œuvre par AfricaRice en tant que soutien au pays).

Composante 3 (Niveau national + régional : appui à la politique régionale de la CEDEAO) – Appui réformes politiques et réglementaires, harmonisation régionale, pour une valeur compétitive du riz chaîne contre les importations, avec 2 sous-composantes : Sous-composante 3.1 – Soutien aux réformes nationales des politiques et de la réglementation pour des chaînes de valeur du riz compétitives par rapport aux importations ; et Sous-composante 3.2 – Soutien aux réformes politiques et réglementaires régionales, et harmonisation au niveau de la CEDEAO, pour des chaînes de valeur du riz compétitives par rapport aux importations (sous-composante 3.2 de le programme multinational REWARD étant le véritable (Projet régional REWARD-CEDEAO).

Composante 4 (pays, AfricaRice et CEDEAO) : Coordination du programme et gestion, telle que discutée et convenue avec la CEDEAO.

Mettre en œuvre la composante régionale du programme de développement de la CEDEAO, dirigée par la CEDEAO. la RÉCOMPENSE, la CEDEAO

La Commission recherche un expert en gestion des connaissances et en communication, basé à à l'unité de mise en œuvre du projet REWARD à Abuja, au Nigéria. L'objectif principal est pour fournir la meilleure stratégie et les meilleurs outils de communication, assurer la capacité systémique et le développement organisationnel auprès des parties prenantes concernées et participer à la

mise en œuvre efficace de du projet REWARD. Il/elle sera directement rattaché(e) au Coordonnateur du projet REWARD sous la supervision générale de le directeur de

Agriculture et développement rural de la Commission de la CEDEAO.

2. Résumé du poste et portée du Travail

Cet expert jouera un rôle essentiel dans l'amélioration de l'efficacité du projet REWARD par

gérer systématiquement l'information et faciliter une communication efficace . Ceci L'expert sera chargé d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies CKM qui

promouvoir l'échange fluide de connaissances à tous les niveaux de le projet. Avec Compétences pratiques en communication et outils médiatiques. L'expert sera responsable de création et maintenance de bases de données de connaissances complètes, conception

des systèmes d'information conviviaux et en veillant à ce que les informations critiques soient accessibles à tous toutes les parties prenantes lorsque cela est nécessaire.

De plus, prêt à diriger et à identifier les activités dans le cadre du projet pour favoriser une culture du partage des connaissances, échanges entre pairs , animation de sessions de formation pour améliorer la maîtrise de l'information sur la chaîne de valeur du riz et utiliser diverses

canaux de communication pour diffuser des mises à jour importantes en accord avec les Agenda et objectifs de la CEDEAO.

Le poste sera initialement d'une durée d'un (1) an, avec possibilité de prolongation annuelle jusqu'à la fin de l'année . projet se terminant après une performance satisfaisante de la CEDEAO et de la BAD (non (objection) et la disponibilité du budget.

3. Principales activités de la mission

Les principales activités de la mission comprennent, sans toutefois s'y limiter :

Gestion des connaissances :

- stratégie régionale et nationale de système de gestion des connaissances .

- Organiser et maintenir des référentiels accessibles pour la gestion des connaissances

- des ressources telles que des outils de suivi, des outils, des modèles et des ressources visuelles sur un site approuvé plateforme partagée, garantissant l'accessibilité à l'ensemble du personnel.

Appui à la transposition des ressources pertinentes de la CEDEAO et des partenaires liées au riz

- dans un matériel d'apprentissage et d'information axé sur l'adaptation de l'ECOWAP normes des plateformes d'apprentissage en ligne.

- Accompagnement dans la standardisation, la digitalisation des KMS des ressources REWA RD pour répondre besoins basés sur la diversité des les parties prenantes.

- Promouvoir et faciliter l'engagement des parties prenantes au niveau des pays, des projets, et des communautés de pratique mondiales.

Soutien à l'élaboration d'un programme d'apprentissage au niveau national.

Communication:

- Promouvoir et assurer le respect des communications internes et externes normes, lignes directrices, processus et protocoles.

- Développer des moyens innovants de partager les apprentissages du projet, comme la création de newsletters, affiches, fiches d'information, notes d'information et organisation de salons boursiers, de marchés, de webinaires et séances d'apprentissage par les pairs .

- Cultiver des relations et collaborer avec des organisations partenaires contribuant à Projet REWARD, en particulier les activités rizicoles dans la région.

- Soutenir l'unité de projet pour diffuser l'information à un plus large éventail de personnes concernées acteurs, exploitez toutes les plateformes de médias sociaux disponibles et nouvelles pour promouvoir le projet.

Suivi, apprentissage et rapports :

- Soutenir la mise en œuvre de activités du plan de travail, identifiant les opportunités de promouvoir la capture, l'analyse, le partage et l'apprentissage des connaissances.

Planifier et animer des ateliers et des activités d'apprentissage, tels que GAP, SRP CSP, RMBT, dialogues politiques et réformes pour une mise à l'échelle et une institutionnalisation plus larges.

Participer à des réunions, des conférences téléphoniques et d'autres activités de gestion des relations activités avec les partenaires du projet et les parties prenantes pour faciliter la capture des connaissances, analyse, partage et apprentissage .

Évaluer l'impact de l'apprentissage, en particulier en mettant l'accent sur les ressources du projet REWARD. Soutenir l'unité de projet dans la supervision de l'apprentissage et de la gestion adaptative approches et initiatives de renforcement des capacités .

Veiller à ce que les experts techniques soient soutenus dans les activités de reporting dans un format standardisé.

Développement de Outils/Matériaux :

Organiser et maintenir les ressources visuelles, y compris les photographies, les vidéos, les icônes, illustrations et infographies, en veillant à ce qu'elles soient accessibles sur une plateforme partagée. Développer des supports de communication innovants pour diffuser les apprentissages du projet, tels que des bulletins d'information, des affiches, des fiches d'information et des notes d'information.

Adapter les canaux de communication existants et concevoir ceux qui peuvent soutenir la mise à l'échelle du impact de le projet avec une mentalité de durabilité.

Planifier et animer des ateliers et des activités d'apprentissage pour aider les parties prenantes du secteur du riz secteur apprend mieux pratiques.

4. Qualifications et expérience

a) BSc dans l'un des domaines suivants les domaines suivants : Communication de masse , Relations publiques, Économie, développement international ou autres sciences sociales pertinentes ou domaines pertinents.

b) Des qualifications supplémentaires ou 10 ans d'expérience professionnelle sont un atout supplémentaire

c) Au moins 8 ans d'expérience de travail au sein de la chaîne de valeur du riz en Afrique de l'Ouest sont requis.

d) Un minimum de 10 années d'expérience professionnelle au niveau régional et

e) Expérience avérée dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de communication, des contenus et des outils adaptés à des publics divers .

f) Connaissance pratique de les États membres de la CEDEAO, y compris ses médias

g) Expérience avérée en coordination de programmes et en organisation d'événements, y compris

h) Excellentes compétences en communication et en présentation, tant à l'oral qu'à l'écrit en anglais et/ou le français. La connaissance d'une troisième langue officielle de la CEDEAO sera un atout. avantage supplémentaire.

4. Compétences de base

Connaissance des techniques de communication.

Compétences en conception graphique et mise en place d'outils numériques

Compétences pratiques en photographie et vidéographie et utilisation de logiciels de montage Maîtrise des outils numériques et de la communication sur les réseaux sociaux.

Excellentes compétences en rédaction et en présentation.

Excellente maîtrise de la suite Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, etc.).

Capacité à travailler efficacement en équipe et sous pression .

Haute intégrité et souci du détail dans le traitement des missions Innovation et créativité de haut niveau pour le développement de contenu.

Excellentes compétences en révision, rédaction, recherche et analyse, ainsi qu'une solide capacités de présentation orale et écrite .

5. Durée

La mission débutera à la fin de le processus de sélection et sur

Signature du contrat. Le contrat avec la communication et les connaissances sélectionnées

Expert en gestion durera une période de 12 mois, avec la possibilité de plus loin renouvellement, basé sur des performances satisfaisantes et selon les règles applicables. Le lieu d'affectation être le PIU REWARD situé au sein de la Direction de la CEDEAO Agriculture et milieu rural Bureaux de développement à Abuja, Nigéria.

6. Rapports

Le spécialiste en communication et en gestion des connaissances sera un employé à temps plein. membre de l' Unité de mise en œuvre du projet (PIU) et rendra compte au projet Coordinateur.

À la fin de la mission, la communication et la connaissance

Les résultats du spécialiste en gestion seront évalués en fonction des critères suivants :

a) Compétence professionnelle

b) Compétences analytiques, de raisonnement, d'organisation et de communication

c) Fiabilité et organisation

d) Sortie

e) Qualité de travail réalisé.



ECOWAS COMMISSION
COMMISSION DE LA CEDEAO
COMISSÃO DA CEDEAO

7. Dû Diligence

Le consultant doit exécuter les services conformément aux termes de référence et mener à bien effectuer leurs services avec diligence, efficacité et économie conformément aux techniques, pratiques, professionnalisme et normes de consultation généralement acceptés reconnue par la Banque africaine de développement. Pour toute question relative à la services, le consultant agira toujours à l'égard de toute question relative aux services en tant que conseiller fidèle du DARD et soutiendra et protégera toujours les L' intérêt légitime du DARD

8. Soumission de la candidature

Dossier de candidature

Une lettre de manifestation d'intérêt/motivation, incluant la date de disponibilité.

Un curriculum vitae récent fournissant des détails sur l'expérience professionnelle et similaire missions.

Trois références professionnelles (nom complet, fonctions actuelles et antérieures, (contacts téléphoniques et e-mail) ;

Copie certifiée conforme de le diplôme le plus élevé.

Copies de certificats de travail ou de prestation de services, tels qu'énumérés dans le programme vitae.

Le dossier doit inclure des documents de soutien académiques et autres documents pertinents liés au travail.

documentations en anglais ou en français à remettre dans une enveloppe scellée clairement marqué le poste pour lequel vous postulez ou pourrait être soumis par e-mail à l'adresse ci-dessous au plus tard le XXX 2025 (17h00 WAT / 16h00 GMT). L'expression de

Les demandes d'intérêt doivent être présentées sous la forme d' un seul fichier PDF. La Commission de la CEDEAO se réserve le droit le droit de ne pas considérer les candidatures qui ne sont pas conformes à la soumission ci-dessus conditions. Les consultants intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires en écrivant à adresses e-mail suivantes XXXX avec le sujet « REWARD Project Knowled ge Expert en Management et Communication – CEDEAO ».

Attention : Direction de Agriculture et développement rural .

Rivière Annexe Place 496 Rue Abogo Largema

Centre des affaires

District d'Abuja, Nigéria

[Courriel : atraore@ecowas.int](mailto:atraore@ecowas.int) ; badebowale@ecowas.int

Méthode de sélection

Le processus de sélection se déroulera en deux phases :

- Sélection et analyse du CV : à la fin de dans cette phase, les candidats seront classés en ordre de mérite basé sur les notes obtenues lors de l'évaluation du CV.

- Phase d'entretien : les candidats présélectionnés seront interviewés individuellement par un jury. Le meilleur candidat à la fin de l'entretien sera recommandé pour le contrat négociations.

Notes importantes aux candidats :

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour des entretiens .

La Commission de la CEDEAO se réserve le droit de ne pas donner suite à cet appel à propositions. candidatures.