



ECOWAS COMMISSION
COMMISSION DE LA CEDEAO
COMISSÃO DA CEDEAO

TERMES DE RÉFÉRENCE (TDRs)

Intitulé du poste : Consultant en analyse des questions genre, conception de projets de développement et mobilisation de ressources pour appuyer la mise en œuvre des programmes du CCDG

Agence : Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre (CCDG)

Lieu : Dakar, Sénégal

Supérieur hiérarchique : Directrice du Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre (CCDG)

Type de contrat : Contrats de service individuels

Durée : 12 mois – Temps plein (avec possibilité de prolongation)

Projet : « Appui institutionnel et promotion d'une nouvelle stratégie de travail au CCDG, notamment en matière de promotion de l'égalité des sexes et de lutte contre les violences basées sur le genre ».

Lieu d'affectation : Dakar, Sénégal

I. Contexte

La CEDEAO a été créée le 28 mai 1975 par le Traité de Lagos, qui a ensuite été révisé en 1991 et publié en 1993. La CEDEAO est une communauté économique régionale auparavant composée de quinze États membres, à savoir le Bénin, le Burkina Faso, le Cabo Verde, la Côte d'Ivoire, la Gambie, le Ghana, la Guinée, la Guinée-Bissau, le Libéria, le Mali, le Niger, le Nigeria, le Sénégal, la Sierra Leone et le Togo. Depuis le 29 janvier 2025, la CEDEAO compte douze États membres, suite au retrait de trois pays : le Burkina Faso, le Mali et le Niger.

La CEDEAO a pour organe suprême la Conférence des Chefs d'État et de Gouvernement et administrée par sa Commission basée à Abuja en République fédérale du Nigeria. La CEDEAO constitue un acteur politique majeur dans la région ouest africaine et apporte son soutien aux États membres dans un certain nombre de domaines, notamment l'économie, la paix et la sécurité, l'éducation, l'agriculture, le développement du genre, etc.

Le Centre de la CEDEAO pour le développement du genre (CCDG) est une Agence spécialisée de la Commission, basée à Dakar et relevant du Département du Développement humain et des Affaires sociales.

Il a été créé en 2003 en tant qu'agence spécialisée de la Commission pour initier et faciliter le

renforcement des capacités par le biais de recherches fondées sur des données probantes, de la formation et du transfert de compétences, de l'élaboration et de la gestion de programmes destinés aux femmes et aux hommes des secteurs public et privé, dans le but de promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes dans les programmes d'intégration de la CEDEAO.

Le CCDG a pour mission de transformer l'Afrique de l'Ouest en une Communauté juste et sûre dans laquelle les hommes et les femmes ont la chance de participer, de décider, de contrôler et de bénéficier équitablement de toutes les initiatives de développement. Le mandat du CCDG est de travailler avec les États membres pour garantir la mise en œuvre effective de la politique genre de la CEDEAO. Il s'engage à soutenir le programme mondial de promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes.

Pour atteindre ses objectifs, le CCDG a mené des efforts considérables pour faire des femmes et des jeunes filles, des actrices, des agentes et des bénéficiaires du développement socio-économique de la région ouest-africaine. Il a mis en place un ensemble d'instruments juridiques et de programmes stratégiques visant à promouvoir l'autonomisation des femmes et à garantir l'intégration de la dimension genre dans toutes les actions prévues, y compris la législation, les politiques ou les programmes, dans tous les domaines et à tous les niveaux.

Pour remplir ses différentes missions et donner un impact plus significatif à ses différentes interventions dans les États membres, le CCDG travaille avec différents acteurs (bilatéraux et partenaires techniques et financiers), dont la Coopération espagnole, qui est également sensible à l'intégration de la dimension genre dans les différents projets qu'elle développe, finance, soutient et met en œuvre. Le CCDG a donc sollicité et obtenu de la Coopération espagnole, une subvention pour un appui institutionnel et organisationnel à la mise en œuvre de ses programmes de promotion de l'égalité du genre et de l'autonomisation des femmes dans l'espace CEDEAO. Cette subvention vise à renforcer les capacités institutionnelles et organisationnelles du Centre, par le renforcement des compétences de son personnel et le financement de quelques-uns de ses programmes phares.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, le CCDG est à la recherche d'une personne ressource / consultant expérimenté en analyse de genre et en conception de projets de développement pour appuyer la mise en œuvre des programmes grâce à une approche de gestion axée sur les résultats, et pour mobiliser des ressources.

II. Objectifs de la consultation

Le Consultant aura pour tâche principale d'appuyer la mise en œuvre des programmes du CCDG en apportant une solide expérience en analyse de genre, en conception de projets de développement et en appui à la mobilisation des ressources.

III. Responsabilités

Sous la supervision de la Directrice du Centre, le Consultant contribuera à la mobilisation de ressources et à l'intégration effective du genre dans les programmes, projets et activités du CCDG. À cet effet, le Consultant sera chargé de :

- Élaborer des propositions de projets en vue d'obtenir des subventions auprès de partenaires techniques et financiers pour soutenir les programmes du CCDG.
- Assurer une veille régulière et fournir des mises à jour sur les avancées en matière d'égalité des sexes en Afrique de l'Ouest.
- Contribuer à la réalisation de recherches et d'analyses de genre dans la région.
- Participer à la rédaction de documents conceptuels et de propositions de projets (notes d'orientation, termes de référence, propositions complètes, évaluations, etc.) liés aux activités du CCDG.
- Contribuer à la planification annuelle et à la budgétisation des activités du programme.
- Participer à l'examen et à la validation des projets soumis par les États membres.
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des projets sélectionnés dans les pays concernés.
- Suivre l'exécution technique et financière des programmes du CCDG sous financement de l'AECID.
- Préparer et soumettre les documents et rapports relatifs aux programmes du CCDG appuyés par l'AECID.
- Consolider les rapports transmis par les États membres et produire des rapports mensuels sur la mise en œuvre du programme.
- Rédiger un rapport final d'activités à l'issue de la mise en œuvre.
- Exécuter toute autre tâche liée au poste et requérant son appui.

IV : Diplômes d'études :

- Être titulaire d'un diplôme (BAC + 5 ou équivalent) en études de genre, en sciences sociales, en sciences du développement ou dans un domaine similaire.

V : Expérience / Aptitudes / Compétences :

- Justifier d'au moins (5) années d'expérience en gestion de projets de développement, en analyse de genre, en appui à des groupes et/ou réseaux de femmes, en inclusion financière et en plaidoyer sur les questions de genre et dans tous autres secteurs (éducation, santé, santé reproductive, entrepreneuriat, commerce, agriculture, environnement, énergie, infrastructures, etc.), dont au moins trois (3) ans au niveau régional, notamment en Afrique de l'Ouest ou à l'international.
- Avoir une connaissance du genre, des analyses et instruments régionaux sur le genre.
- Bien connaître les questions de genre, d'autonomisation et/ou de promotion des femmes dans l'espace CEDEAO, ainsi que la coopération espagnole.
- Justifier d'au moins trois (3) années d'expérience avérée dans le domaine de la gestion de programmes.
- La maîtrise de la gestion de l'UE et du programme AECID serait un atout.
- Avoir une connaissance approfondie des programmes de santé mis en œuvre dans les États membres de la CEDEAO, notamment les programmes sur la santé sexuelle et reproductive des femmes et des filles.
- Avoir une connaissance de la politique de genre aux niveaux régional, continental et mondial.
- Avoir une expérience de travail avec la coopération espagnole au développement ou une autre institution internationale, la coopération ou des donateurs privés.

- Une bonne connaissance des procédures de la CEDEAO et de la région et de la coopération espagnole sera un atout supplémentaire.
- Justifier de bonnes compétences en informatique : Microsoft Word, Excel, Access, Power Point et tout autre logiciel pertinent.
- Être en mesure de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire et sous pression.
- Avoir la maîtrise de l'expression orale et écrite dans l'une des langues officielles de la CEDEAO (anglais, français et portugais). La connaissance d'une autre langue de la Communauté serait un avantage supplémentaire.

VI. Langue

- Avoir la maîtrise de l'expression orale et écrite dans l'une des langues officielles de la CEDEAO (anglais, français et portugais).
- La connaissance d'une autre langue de la Communauté serait un avantage supplémentaire.

VI Autres

- Veiller au respect de la hiérarchie.
- Être capable d'utiliser le Code de déontologie pour se gérer soi-même, gérer les autres, l'information et les ressources.
- Comprendre les diverses perspectives culturelles, en particulier celles des citoyens ouest africains, et être sensible aux différences entre les groupes.
- Être capable d'éviter les conflits d'intérêts et faire preuve de tolérance et d'empathie.
- Respecter les règles et procédures de la CEDEAO concernant les tâches assignées et être capable de les expliquer clairement aux autres parties prenantes.
- Être capable de transmettre l'information de manière claire, concise, succincte et organisée, tant à l'oral qu'à l'écrit.

VIII. Résultats attendus du consultant

Le consultant devra soumettre à la Directrice du Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre (CCDG), un rapport mensuel pour approbation. Ledit rapport mensuel doit être approuvé avant le paiement. Le consultant en soumettra une copie électronique (par courrier) et une copie dure dans la langue de son choix (français, anglais ou portugais).

D'autres produits livrables techniques par le Consultant seront proposés par la CEDEAO dans le cadre de la définition de son Plan de travail, notamment en ce qui concerne les responsabilités décrites dans les Termes de référence.